



Projektas
Nr. TSP-38
2022-02-15

KAZLŲ RŪDOS SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

DĖL KAZLŲ RŪDOS SAVIVALDYBĖS TARYBOS 2021 M. SAUSIO 25 D. SPRENDIMU NR. TS-2 PATVIRTINTO KULTŪROS ĮSTAIGŲ DIREKTORIŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠO PAKEITIMO

2022 m. vasario d. Nr. TS
Kazlų Rūda

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 4 dalimi, 18 straipsnio 1 dalimi, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 5 straipsnio 2 dalimi Kazlų Rūdos savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Pakeisti Kazlų Rūdos savivaldybės tarybos 2021 m. sausio 25 d. sprendimo Nr. TS-2 „Dėl Kazlų Rūdos savivaldybės kultūros įstaigų direktorių darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ 1 punktu patvirtinto Kazlų Rūdos savivaldybės Kultūros įstaigų direktorių darbo apmokėjimo tvarkos aprašo (toliau – Aprašas) 5 ir 12.4 punktus ir juos išdėstyti taip:

„5. Įstaigos direktoriaus pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal Įstatymo 1 priede pateiktus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus, atsižvelgiant į pareigybių sąrašė nustatytą darbuotojų pareigybių skaičių, vadovaujamo darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama įmonėms, įstaigoms ir organizacijoms ir (ar) jų padaliniam.“;

„12.4. *nepatenkinamai* – Įstaigos direktoriui iki kito kasmetinio veiklos vertinimo nustatomas mažesnis pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, tačiau ne mažesnis, negu šio Aprašo priede tai pareigybei pagal vadovaujamo darbo patirtį numatytas minimalus koeficientas. Su įstaigos direktoriumi gali būti sudarytas rezultatų gerinimo planas (pagal Darbo kodekso 57 straipsnio 5 dalį), kurio vykdymas įvertinimas ne anksčiau kaip po 2 mėnesių. Rezultatų gerinimo plano vykdymo rezultatus įvertinus nepatenkinamai, su Įstaigos direktoriumi gali būti nutraukiama darbo sutartis pagal Darbo kodekso 57 straipsnio 1 dalies 2 punktą.“.

2. Pripažinti Aprašo priedą netekusiu galios.

Šis sprendimas per vieną mėnesį nuo jo paskelbimo arba įteikimo dienos gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos ikiteisminio administracinių ginčų nagrinėjimo tvarkos įstatymo nustatyta tvarka Lietuvos administracinių ginčų komisijos Kauno apygardos skyriui (Laisvės al. 36, 44240 Kaunas) arba Regionų apygardos administracinio teismo Kauno rūmams (A. Mickevičiaus g. 8A, 44312 Kaunas) Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Savivaldybės meras

Mantas Varaška



KAZLŲ RŪDOS SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS ŠVIETIMO, KULTŪROS IR SPORTO SKYRIUS

Biudžetinė įstaiga. Atgimimo g. 12, LT-69443 Kazlų Rūda.

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188777932

Skyriaus duomenys: Atgimimo g. 12, LT-69443 Kazlų Rūda, tel.: (8 343) 68 628/ 95 276, el. p. svietimas@kazluruda.lt

Kazlų Rūdos savivaldybės tarybai

I _____ Nr. _____
I _____ Nr. _____

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

DĖL KAZLŲ RŪDOS SAVIVALDYBĖS TARYBOS 2021 M. SAUSIO 25 D. SPRENDIMU NR. TS-2 PATVIRTINTO KULTŪROS ĮSTAIGŲ DIREKTORIŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠO PAKEITIMO

2022 m. vasario 7 d.

Kazlų Rūda

1. Sprendimo projekto rengimą paskatinusios priežastys, tikslai.

2022 metų sausio 1 d. įsigaliojo Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 1, 3, 5, 6, 7, 9, 12, 14 straipsnių ir 1, 2, 3, 4, 5 priedų pakeitimo 2021 m. lapkričio 25 d. įstatymas Nr. XIV-710, kuriuo įtvirtinti pakeitimai reglamentuoja savivaldybių biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos pakeitimus. Atsižvelgiant į Įstatymu įtvirtintus pakeitimus, keičiama Kazlų Rūdos savivaldybės tarybos 2021 m. sausio 25 d. sprendimu Nr. TS-2 patvirtinto Kultūros įstaigų direktorių darbo apmokėjimo tvarkos aprašo (toliau – Aprašas) 12.4 punkto redakcija. 5 punkto pakeitimai atliekami susietinai su tuo, kad naikinamas šio Aprašo priedas įvedant nuorodą į Įstatymo 1 priedą (pridedamas lyginamasi variantas):

1.1. Aprašo 12.4 punktas papildomas kultūros įstaigos vadovo veiklos rezultatų gerinimo ir darbo sutarties su įstaigos vadovu nutraukimo galimybėmis, kai kasmetinio veiklos vertinimo metu įstaigos vadovo veikla įvertinama nepatenkinamai. (Šį pakeitimą reglamentuoja Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 14 straipsnio 9 dalies 4 punktas).

1.2. Aprašo priedas naikinamas, nes biudžetinių įstaigų vadovų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal Įstatymo 1 priede įtvirtintus kriterijus, kurie gali kisti kelis kartus per metus. (Šį pakeitimą reglamentuoja Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 7 straipsnio 2 dalis.). Panaikinus Aprašo priedą, tiesiogiai galios Įstatymo nustatytas teisinis reglamentavimas.

2. Tarybos sprendimo teisinis pagrindas. Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 18 straipsnio 1 dalis nurodo, kad savivaldybės tarybos priimtus teisės aktus gali sustabdyti, pakeisti ar panaikinti pati savivaldybės taryba. LR Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 5 straipsnio 2 dalis nustato, kad Savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija nustato jos valdymo sričiai priskirtų biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemą.

3. Galimos pasekmės. Nenumatyta.

- 4. Teisės aktai, kuriuos reikės pakeisti ar panaikinti priėmus šį sprendimą.** Nėra.
- 5. Biudžeto lėšų poreikis jam įgyvendinti.** Šiam sprendimui įgyvendinti papildomų biudžeto lėšų nereikės.
- 6. Antikorupcinis vertinimas.** Sprendimo projekto antikorupcinis vertinimas neatliekamas.

Skyriaus vyriausioji specialistė

Inga Žilionienė

Kultūros įstaigų direktorių darbo apmokėjimo tvarkos aprašo pakeitimo lyginamasis variantas

Esama Aprašo 5 ir 12.4 punktų redakcija	Aprašo 5 ir 12.4 punktų pakeitimo redakcija	Teisinis reglamentavimas
<p>5. Įstaigos direktoriaus pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal šios Aprašo priede pateiktus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus, atsižvelgiant į pareigybių sąrašę nustatytą darbuotojų pareigybių skaičių, vadovaujamo darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama įmonėms, įstaigoms ir organizacijoms ir (ar) jų padaliniams.</p>	<p>5. Įstaigos direktoriaus pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal Įstatymo 1 priede pateiktus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus, atsižvelgiant į pareigybių sąrašę nustatytą darbuotojų pareigybių skaičių, vadovaujamo darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama įmonėms, įstaigoms ir organizacijoms ir (ar) jų padaliniams.</p>	<p>LR Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 7 straipsnio 2 dalis.</p>
<p>12.4. nepatenkinamai – Įstaigos direktoriui iki kito kasmetinio veiklos vertinimo nustatomas mažesnis pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, tačiau ne mažesnis, negu šio Aprašo priede tai pareigybei pagal vadovaujamo darbo patirtį numatytas minimalus koeficientas.</p>	<p>12.4. nepatenkinamai – Įstaigos direktoriui iki kito kasmetinio veiklos vertinimo nustatomas mažesnis pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, tačiau ne mažesnis, negu Įstatymo 1 priede tai pareigybei pagal vadovaujamo darbo patirtį numatytas minimalus koeficientas. Su įstaigos direktoriumi gali būti sudarytas rezultatų gerinimo planas (pagal Darbo kodekso 57 straipsnio 5 dalį), kurio vykdymas įvertinimas ne anksčiau kaip po 2 mėnesių. Rezultatų gerinimo plano vykdymo rezultatus įvertinus nepatenkinamai, su Įstaigos direktoriumi gali būti nutraukiama darbo sutartis pagal Darbo kodekso 57 straipsnio 1 dalies 2 punktą.</p>	<p>LR Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 14 straipsnio 9 dalies 4 punktas.</p>