



Projektas
Nr. TSP- 243
2022-11-21

KAZLŲ RŪDOS SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS DĖL KAZLŲ RŪDOS SAVIVALDYBĖS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ DIREKTORIŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO

2022 m. lapkričio d. Nr. TS-
Kazlų Rūda

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 4 dalimi, 18 straipsnio 1 dalimi, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 5 straipsnio 2 dalimi Kazlų Rūdos savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Patvirtinti Kazlų Rūdos savivaldybės švietimo įstaigų direktorių darbo apmokėjimo tvarkos aprašą (pridedama).

2. Pripažinti netekusiu galios Kazlų Rūdos savivaldybės tarybos 2021-01-25 sprendimą Nr. TS-3 „Dėl Kazlų Rūdos savivaldybės švietimo įstaigų direktorių darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ su visais vėlesniais pakeitimais.

Šis sprendimas per vieną mėnesį nuo jo paskelbimo arba įteikimo dienos gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos ikiteisminio administracinių ginčų nagrinėjimo tvarkos įstatymo nustatyta tvarka Lietuvos administracinių ginčų komisijos Kauno apygardos skyriui (Laisvės al. 36, 44240 Kaunas) arba Regionų apygardos administracinio teismo Kauno rūmams (A. Mickevičiaus g. 8A, 44312 Kaunas) Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Savivaldybės meras

Mantas Varaška

PATVIRTINTA
Kazlų Rūdos savivaldybės tarybos
2022 m. lapkričio d. sprendimu
Nr. TS-

KAZLŲ RŪDOS SAVIVALDYBĖS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ DIREKTORIŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kazlų Rūdos savivaldybės švietimo įstaigų direktorių darbo apmokėjimo tvarkos aprašas (toliau tekste – Aprašas) nustato Kazlų Rūdos savivaldybės mokyklų (toliau tekste – Mokyklos) ir Kazlų Rūdos pedagoginės psichologinės tarnybos (toliau tekste – Tarnyba) direktorių darbo apmokėjimo sistemą – pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo ir didinimo kriterijus, pareiginės algos kintamosios dalies mokėjimo tvarką ir sąlygas, priemonių, premijų ir materialinių pašalpų mokėjimo tvarką ir sąlygas.
2. Mokyklų/Tarnybos direktorių darbo užmokesčio sudėtinės dalys nustatytos Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo (toliau tekste – Įstatymas) 5 straipsnio 1 dalyje.
3. Apraše vartojamos sąvokos atitinka Įstatyme ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

II SKYRIUS PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES NUSTATYMAS IR DIDINIMAS

4. Pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pareiginės algos koeficientais. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra lygus pareiginės algos baziniam dydžiui. Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama atitinkamą pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos bazinio dydžio.
5. Mokyklos direktoriaus pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal Įstatymo 5 priede pateiktus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus, atsižvelgiant į Mokykloje ugdomų mokinių skaičių, pedagoginio darbo stažą ir veiklos sudėtingumą. Mokyklos direktoriaus pareiginė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) negali viršyti praėjusio ketvirčio Mokyklos darbuotojų 4 vidutinių pareiginių algų (pastoviųjų dalių kartu su kintamosiomis dalimis) dydžių. Mokyklos direktorius, pedagoginio darbo stažą įrodančius dokumentus, pateikia Kazlų Rūdos savivaldybės administracijai.
6. Tarnybos direktoriaus pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal Įstatymo 5 priede pateiktus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus, atsižvelgiant į pareigybių sąrašą nustatytą darbuotojų pareigybių skaičių, vadovaujamo darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama įmonėms, įstaigoms ir organizacijoms ir (ar) jų padaliniais. Tarnybos direktoriaus pareiginė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) negali viršyti praėjusio ketvirčio Tarnybos darbuotojų 4 vidutinių pareiginių algų (pastoviųjų dalių kartu su kintamosiomis dalimis) dydžių. Tarnybos direktorius, vadovaujamo darbo patirtį įrodančius dokumentus, pateikia Kazlų Rūdos savivaldybės administracijai.
7. Mokyklos direktoriui dėl veiklos sudėtingumo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas:
 - 7.1. 5 procentais (pateikus įrodančius dokumentus) jeigu Mokykloje ugdoma (mokoma):
 - 7.1.1. 10 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;
 - 7.1.2. 10 ar daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pagal bendrojo ugdymo programas pradžios Lietuvos Respublikoje;

7.2. 15 procentų Mokyklos direktoriui, dirbančiam mokykloje, skirtoje mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių.

8. Konkretų Mokyklos/Tarybos direktoriaus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą ir jo padidinimą potvarkiu nustato Kazlų Rūdos savivaldybės meras.

9. Bendrojo ugdymo, ikimokyklinio ugdymo mokyklų direktorių pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai nustatomi atsižvelgiant į mokinių skaičių einamųjų metų rugsėjo 1 dieną; neformaliojo vaikų švietimo mokyklų direktorių – atsižvelgiant į mokinių skaičių einamųjų metų spalio 1 dieną. Bendrabučiuose gyvenantys mokiniai į bendrą mokinių skaičių įskaičiuojami taikant koeficientą 1,5.

10. Mokyklos/Tarybos direktoriaus pareiginės algos pastovioji dalis sulygstama darbo sutartyje pagal šios Aprašo nuostatas.

11. Mokyklos direktoriaus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas iš naujo:

11.1. pasikeitus mokinių skaičiui;

11.2. pasikeitus pedagoginio darbo stažui;

11.3. pasikeitus veiklos sudėtingumui;

11.4. nustačius, kad Mokyklos direktoriaus pareiginė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) viršija praėjusio ketvirčio Mokyklos darbuotojų 4 vidutinius pareiginių algų (pastoviųjų dalių kartu su kintamosiomis dalimis) dydžius.

12. Tarybos direktoriaus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas iš naujo:

12.1. pasikeitus darbuotojų pareigybių skaičiui;

12.2. pasikeitus vadovaujamojo darbo patirčiai;

12.3. nustačius, kad Tarybos direktoriaus pareiginė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) viršija praėjusio ketvirčio Tarybos darbuotojų 4 vidutinius pareiginių algų (pastoviųjų dalių kartu su kintamosiomis dalimis) dydžius.

III SKYRIUS

PAREIGINĖS ALGOS KINTAMOSIOS DALIES MOKĖJIMO TVARKA IR SĄLYGOS

13. Mokyklos/Tarybos direktoriaus pareiginės algos kintamosios dalies dydžio nustatymas priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal direktoriui nustatytas metines veiklos užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius bei gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, išskyrus šio Aprašo 15 punkte nurodytus atvejus.

14. Įvertinus Mokyklos direktoriaus, dalyvaujant Mokyklos taryboms, Tarybos direktoriaus, dalyvaujant darbuotojų atstovavimą įgyvendinantiems asmenims, veiklą:

14.1. *labai gerai* – Mokyklos/Tarybos direktoriui iki kito kasmetinio veiklos vertinimo nustatoma ne mažesnė kaip 15 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio pareiginės algos kintamoji dalis;

14.2. *gerai* – Mokyklos/Tarybos direktoriui iki kito kasmetinio veiklos vertinimo nustatoma ne mažesnė kaip 5 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio pareiginės algos kintamoji dalis;

14.3. *patenkinamai* – Mokyklos/Tarybos direktoriui nenustatomas pareiginės algos kintamoji dalis;

14.4. *nepatenkinamai* – Mokyklos/Tarybos direktoriui nustatomas mažesnis pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, tačiau ne mažesnis, negu Įstatymo 5 priede pareigybei pagal vadovaujamo darbo patirtį numatytas minimalus koeficientas; Mokyklos direktoriui nustatomas vienetu mažesnis pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas. Su Mokyklos/Tarybos direktoriumi gali būti sudarytas rezultatų gerinimo planas (pagal Darbo kodekso 57 straipsnio 5 dalį), kurio vykdymas įvertinimas ne anksčiau kaip po 2 mėnesių. Rezultatų gerinimo plano vykdymo rezultatus įvertinus nepatenkinamai, su Mokyklos/Tarybos direktoriumi gali būti nutraukiama darbo sutartis pagal Darbo kodekso 57 straipsnio 1 dalies 2 punktą.“

15. Jeigu Mokyklos/Tarnybos direktoriaus metų veiklos ataskaita įvertinama nepatenkinamai dvejus metus iš eilės, Kazlų Rūdos savivaldybės meras priima sprendimą atleisti Mokyklos/Tarnybos direktorių iš pareigų ir nutraukti su juo sudarytą darbo sutartį per 10 darbo dienų nuo įstaigos vadovo metų veiklos ataskaitos įvertinimo, neišmokant jam išėtinės išmokos.

16. Mokyklos/Tarnybos direktoriui pareiginės algos kintamoji dalis gali būti nustatyta priėmimo į darbą metu, direktoriui grįžus iš vaiko priežiūros atostogų, atsižvelgiant į Mokyklos/Tarnybos direktoriui keliamus uždavinius, tačiau ji negali būti didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio ir negali būti mokama ilgiau kaip iki kasmetinio veiklos vertinimo.

17. Konkrečius Mokyklos/Tarnybos direktoriaus pareiginės algos kintamosios dalies dydžius potvarkiu nustato Kazlų Rūdos savivaldybės meras.

IV SKYRIUS PRIEMOKŲ, PREMIJŲ IR MATERIALINIŲ PAŠALPŲ MOKĖJIMAS

18. Mokyklos/Tarnybos direktoriui, atsižvelgiant į atliekamų funkcijų ar užduočių sudėtingumą, mastą ir pobūdį, gali būti skiriamos priemokos už:

18.1. papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, bet neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės;

18.2. pavadavimą, kai raštu pavadama laikinai atlikti kito darbuotojo pareigybei nustatytas funkcijas;

18.3. papildomų funkcijų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą;

18.4. darbą, esant nukrypimui nuo normalių darbo sąlygų.

19. Šio Aprašo 18 punkte nustatytos priemokos gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio ir gali būti skiriamos ne ilgiau kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Šių priemokų ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Šio Aprašo 18.4 papunktyje nustatyta priemoka gali siekti iki 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio ir gali būti skiriama iki darbo, esant nukrypimui nuo normalių darbo sąlygų, pabaigos.

20. Šio Aprašo 18.4 papunktyje nustatyta priemoka neskiriama, jeigu Mokyklos/Tarnybos direktoriui karantino metu taikomi specialiuose įstatymuose nustatyti darbo apmokėjimo dydžiai.

21. Mokyklos/Tarnybos direktoriui gali būti skiriama premija, neviršijant Mokyklos/Tarnybos darbo užmokesčiui skirtų lėšų:

21.1. atlikus vienkartinę Mokyklos/Tarnybos veiklą ypač svarbias užduotis;

21.2. labai gerai įvertinus jo veiklą;

21.3. įgijus teisę gauti socialinio draudimo senatvės pensiją ir direktoriaus iniciatyva nutraukus darbo sutartį.

22. Kiekvienu atveju, nurodytu šio Aprašo 18 punkte, nurodyta premija gali būti skiriama ne daugiau kaip vieną kartą per metus. Premija negali viršyti Mokyklos/Tarnybos direktoriui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

23. Premija neskiriama Mokyklos/Tarnybos direktoriui, per paskutinius 12 mėnesių padariusiam darbo pareigų pažeidimą.

24. Priemokos ir premijos skiriamos Kazlų Rūdos savivaldybės mero potvarkiu.

25. Mokyklos/Tarnybos direktoriui gali būti skiriama iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinė pašalpa iš Mokyklai/Tarnybai skirtų lėšų, kurio materialinė būklė tapo sunki dėl:

25.1. jo paties ligos;

25.2. artimųjų giminaičių, sutuoktinio, partnerio, sugyventinio, jo tėvų, vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių) ir seserų (įseserių), taip pat išlaikytinių, kurių globėju ar rūpintoju įstatymų nustatyta tvarka yra paskirtas Mokyklos/Tarnybos direktorius, ligos ar mirties;

25.3. stichinės nelaimės ar turto netekimo.

26. Mirus Mokyklos/Tarnybos direktoriui, materialinė pašalpa iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio gali būti išmokama jo šeimos nariams.

27. Materialinė pašalpa šio Aprašo 25 ir 26 punktuose nurodytais atvejais skiriama Mokyklos/Tarnybos direktoriui ir (ar) jo šeimos nariams pateikus Kazlų Rūdos savivaldybės merui rašytinį prašymą ir atitinkamą aplinkybę patvirtinančius dokumentus.

28. Mokyklos/Tarnybos direktoriui ar (jam mirus) jo šeimos nariams materialinė pašalpa skiriama Kazlų Rūdos savivaldybės mero potvarkiu ir išmokama iš Mokyklai/Tarnybai skirtų lėšų.

V SKYRIUS

MOKYKLOS/TARNYBOS DIREKTORIAUS PAPILDOMAS DARBAS

29. Mokyklos/Tarnybos direktorius, norintis dirbti papildomą darbą, gali kreiptis į Savivaldybės merą su motyvuotu prašymu ir susitarti dėl anksčiau darbo sutartyje nesulygtos darbo funkcijos atlikimo jo vadovaujamoje įstaigoje.

30. Prašyme turi būti pateikiamas pagrindimas apie ketinamą eiti pareigų būtinybę, informuojant apie trūkstamų darbuotojų paiešką, nurodant kokiam laikotarpiui norima susitarti, kokia bus atliekama papildoma darbo funkcija, jos apimtis darbo valandomis ir atlyginimo koeficientas.

31. Jei pateiktas prašymas tenkinamas, sprendimas įforminamas Savivaldybės mero potvarkiu ir, vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 35 straipsniu, susitarimas dėl papildomo darbo įforminamas Mokyklos/Tarnybos direktoriaus darbo sutarties priede.

32. Susitarimą dėl papildomo darbo, viena darbo sutarties šalis gali nutraukti, įspėjusi raštu kitą darbo sutarties šalį prieš penkias darbo dienas. Susitarimas dėl papildomo darbo taip pat pasibaigia, nutrūkus pagrindinės darbo funkcijos darbo sutarčiai, nebent darbo sutarties šalys susitaria kitaip.

33. Švietimo įstaigos vadovo papildomo darbo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų ir komisijų narių darbo apmokėjimo įstatymu.

VI SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

34. Mokyklos/Tarnybos direktoriams taikomos ir kitos Lietuvos Respublikos darbo kodekse ir kituose teisės aktuose nustatytos darbo apmokėjimo sąlygos.

35. Aprašas papildomas ir keičiamas Kazlų Rūdos savivaldybės tarybos sprendimu.

36. Kazlų Rūdos savivaldybės mero potvarkių projektus dėl Mokyklos/Tarnybos direktoriaus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento nustatymo, pareiginės algos kintamosios dalies dydžio nustatymo, priemokos, premijos ar materialinės pašalpos skyrimo rengia Kazlų Rūdos savivaldybės administracijos Švietimo, kultūros ir sporto skyrius.



KAZLŲ RŪDOS SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS ŠVIETIMO, KULTŪROS IR SPORTO SKYRIUS

Biudžetinė įstaiga. Atgimimo g. 12, LT-69443 Kazlų Rūda.

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188777932

Skyriaus duomenys: Atgimimo g. 12, LT-69443 Kazlų Rūda, tel.: (8 343) 68 628/ 95 276, el. p. svietimas@kazluruda.lt

Kazlų Rūdos savivaldybės tarybai

I _____ Nr. _____
I _____ Nr. _____

AIŠKINAMASIS RAŠTAS DĖL KAZLŲ RŪDOS SAVIVALDYBĖS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ DIREKTORIŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠO PAVIRTINIMO

2022 m. lapkričio 15 d.
Kazlų Rūda

1. Sprendimo projekto rengimą paskatinusios priežastys, tikslai.

Sprendimo projektas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 4 dalimi, 18 straipsnio 1 dalimi, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu, atsižvelgiant į švietimo įstaigų vadovų teikiamą informaciją apie trūkstamus specialistus, esamą situaciją darbo rinkoje. Įgyvendinant įtraukijį ugdymą mokyklose, teikiant švietimo pagalbą specialiųjų ugdymosi poreikių mokiniams, šių poreikių nustatymui ir išvadų parengimui Kazlų Rūdos savivaldybėje, kaip ir visoje šalyje, fiksuojamas švietimo pagalbos specialistų trūkumas. Specialiųjų pedagogų, logopedų trūksta ne tik švietimo įstaigose, bet ir Kazlų Rūdos pedagoginėje psichologinėje tarnyboje. Įvertinus esamą specialistų trūkumo situaciją ir remiantis kitų savivaldybių patirtimi, siūloma švietimo įstaigų vadovams leisti dirbti papildomą darbą pagal terminuotus susitarimus, kai vadovai turi atitinkamą išsilavinimą ir reikiamą kompetenciją, trūkstamo darbuotojo funkcijai vykdyti.

Sprendimo projekto tikslas – patvirtinti Kazlų Rūdos savivaldybės švietimo įstaigų direktorių darbo apmokėjimo tvarkos aprašą. Pripažinti netekusiu galios Kazlų Rūdos savivaldybės tarybos 2021-01-25 sprendimą Nr. TS-3 „Dėl Kazlų Rūdos savivaldybės švietimo įstaigų direktorių darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ su vėlesniais pakeitimais.

2. Tarybos sprendimo teisinis pagrindas. Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 18 straipsnio 1 dalis nurodo, kad savivaldybės tarybos priimtus teisės aktus gali sustabdyti, pakeisti ar panaikinti pati savivaldybės taryba. LR Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 5 straipsnio 2 dalis nustato, kad Savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija nustato jos valdymo sričiai priskirtų biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemą.

3. Galimos pasekmės. Nenumatyta.

4. Teisės aktai, kuriuos reikės pakeisti ar panaikinti priėmus šį sprendimą. Nėra.

5. Biudžeto lėšų poreikis jam įgyvendinti. Šiam sprendimui įgyvendinti papildomų biudžeto lėšų nereikės.

6. Antikorupcinis vertinimas. Sprendimo projekto antikorupcinis vertinimas neatliekamas.

Skyriaus vedėja

Ina Živatkauskienė