



Projektas
Nr. TSP-33
2024-02-02

KAZLŲ RŪDOS SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS **DĖL KAZLŲ RŪDOS SAVIVALDYBĖS 2024 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO** **PROGRAMOS PATVIRTINIMO**

2024 m. vasario d. Nr. TS-
Kazlų Rūda

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 7 straipsnio 16 punktu, 15 straipsnio 2 dalies 32 punktu, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 17 straipsniu, 48 straipsnio 1 dalies 3 punktu, 3 dalimi, Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017-05-23 įsakymu Nr. A 1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 2 punktu, atsižvelgdama į Kazlų Rūdos savivaldybės nuolat veikiančios Užimtumo didinimo programos vykdytojų atrankos komisijos 2024-01-18 protokolą Nr. 2 Kazlų Rūdos savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Patvirtinti Kazlų Rūdos savivaldybės 2024 metų užimtumo didinimo programą (pridedama).
2. Įgalioti Kazlų Rūdos savivaldybės administracijos direktorių Kazlų Rūdos savivaldybės vardu pasirašyti su šia programa susijusius dokumentus.

Šis sprendimas per vieną mėnesį nuo jo paskelbimo arba įteikimo dienos gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos ikiteisminio administracinių ginčų nagrinėjimo tvarkos įstatymo nustatyta tvarka Lietuvos administracinių ginčų komisijos Kauno apygardos skyriui (Laisvės al. 36, 44240 Kaunas) arba Regionų administracinio teismo Kauno rūmams (A. Mickevičiaus g. 8A, 44312 Kaunas) Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Savivaldybės meras

Mantas Varaška

KAZLŲ RŪDOS SAVIVALDYBĖS 2024 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMA

I. ĮVADAS

1. Kazlų Rūdos savivaldybės 2024 metų užimtumo didinimo programa (toliau – Užimtumo didinimo programa arba Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 7 straipsnio 16 punktu, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo (toliau – Užimtumo įstatymas) 17 ir 48 straipsniais, remiantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (2022-12-30 įsakymo Nr. A1-911 redakcija) patvirtintu Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu (toliau – Tvarkos aprašas).

2. Programą parengė Kazlų Rūdos savivaldybės administracijos (toliau – Administracija) Socialinės paramos skyriaus specialistai, bendradarbiaujant su Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) Kauno klientų aptarnavimo departamentu.

3. Programą įgyvendina Administracija kartu su viešosiomis ir biudžetinėmis įstaigomis, nevyriausybinėmis organizacijomis, atrankos būdu parinktais Programos vykdytojais – Kazlų Rūdos savivaldybės (toliau ir – Savivaldybė) teritorijoje veiklą vykdančiomis įmonėmis (toliau – Vykdytojai). Vykdytojų atranką atlieka Administracijos direktoriaus įsakymu sudaryta komisija.

4. Įgyvendinant Programą bus vykdomos valstybinės (valstybės perduotos savivaldybėms) funkcijos.

5. Programos tikslai:

5.1. padėti sunkiai integruojantiems į darbo rinką bedarbiams įsidarbinti ir užsidirbti pragyvenimui būtinas lėšas;

5.2. mažinti socialinę atskirtį tarp bendruomenės narių;

5.3. atnaujinti bedarbių darbinius įgūdžius;

5.4. padidinti bedarbių galimybes susirasti nuolatinį darbą;

5.5. užtikrinti valstybės ir savivaldybių institucijų, įstaigų ir (ar) organizacijų, teikiančių užimtumo skatinimo, motyvavimo paslaugas ir piniginę socialinę paramą nedirbantiems asmenims, veiklos koordinavimą ir skatinti jų bendradarbiavimą;

5.6. didinti Kazlų Rūdos savivaldybės gyventojų užimtumą.

6. Programa rengiama vadovaujantis šiais principais:

6.1. bendradarbiavimo – aktyvus gyvenamosios vietovės bendruomenės įtraukimas į veiklą, skatinant jos iniciatyvą, bendradarbiavimas su visomis suinteresuotomis institucijomis, organizacijomis;

6.2. kompleksiško – įgyvendinant Programą, turi būti kompleksiskai sprendžiamos asmenų užimtumo problemos, įtraukiant teritorinę darbo biržą, socialinius partnerius ir organizacijas;

6.3. individualumo – Programoje numatomos priemonės turi būti organizuojamos ir paslaugos teikiamos atsižvelgiant į individualius asmenų poreikius bei jų motyvaciją integruotis į darbo rinką;

6.4. tęstinumo – Programose numatytų veiklų tęstinumas, nuolatinė Programos įgyvendinimo priežiūra ir tikslinimas pagal kintančias aplinkybes;

6.5. efektyvumo – pagrindinis Programos priemonių ir paslaugų teikimo rezultatas ir vertinimo kriterijus yra asmens įsidarbinimas pagal darbo sutartį arba darbo santykiams prilygintų teisinių santykių pagrindu;

6.6. ekonomiškumo – maksimalus Programai įgyvendinti skirtų lėšų panaudojimas, vadovaujantis ekonominio naudingumo principu, tiek rengiant Programą, tiek ją įgyvendinant;

6.7. viešumo – Programos rezultatų viešinimas.

7. Tikslui įgyvendinti iškeltas uždavinys – nedirbančius asmenis integruoti į darbo rinką ir joje išlaikyti. Šiam uždaviniui įgyvendinti rengiama Programa.

II. BŪKLĖS ANALIZĖ

8. Kazlų Rūdos savivaldybė administraciniu požiūriu yra Suvalkijos regiono dalis, kuri ribojasi su Kauno rajono, Marijampolės, Šakių rajono, Vilkaviškio rajono ir Prienų rajono savivaldybėmis. Savivaldybė užima pakankamai patogią geografinę padėtį – Savivaldybės teritoriją kerta tarptautinis greitkelis „Via Baltica“, geležinkelio trasa „Rail Baltica“. Teritoriniu-administraciniu požiūriu Savivaldybė suskirstyta į 4 seniūnijas: Antanavo, Kazlų Rūdos, Jankų ir Plutiškių seniūnijas.

9. Demografinė padėtis: Kazlų Rūdos savivaldybėje kaip ir visoje Lietuvoje gyventojų skaičius mažėja pastaruosius keletą metų. Tai sietina su išvykstančiais gyventi kitur bei mažėjančiu gimstamumu.

10. Išankstiniais Statistikos departamento duomenimis 2024-01-01 Savivaldybės nuolatinių gyventojų skaičius – 10 971. 2023-07-01 Savivaldybės nuolatinių gyventojų skaičius – 10 986. 2022-07-01 Savivaldybės nuolatinių gyventojų skaičius buvo 10 909, 2021-07-01 – 11 006.

11. Savivaldybės teritorijos plotas – 555 kv. km.

12. 2024-01-01 Užimtumo tarnyba Marijampolės apskrityje įregistravo 8 266 bedarbius, iš jų Marijampolės savivaldybėje – 3000, Kalvarijos savivaldybėje – 874, Vilkaviškio rajono savivaldybėje – 2378, Šakių rajono savivaldybėje – 1260, Kazlų Rūdos savivaldybėje – 754.

13. Bedarbių procentas nuo darbingo amžiaus gyventojų 2024-01-01:

13.1. Lietuvos Respublikoje – 9,1 proc.;

13.2. Marijampolės apskrityje – 9,7 proc.;

13.3. Kazlų Rūdos savivaldybėje – 11,1 proc.

14. Bedarbių procentas nuo darbingo amžiaus gyventojų Kazlų Rūdos savivaldybėje palyginus 2023 ir 2024 metų sausio 1 d., nepakito – 11,1 proc.

III. PASLAUGŲ IR PRIEMONIŲ PLANAS

15. Programos įgyvendinimo laikotarpis – nuo 2024 m. kovo 1 d. iki 2024 m. gruodžio 13 d.

16. Užimtumo didinimo programos priemonės ir paslaugos:

16.1. I priemonė:

16.1.1. Užimtumo didinimo programa skirta Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodytoms asmenų grupėms:

16.1.1.1. rūpintiniai, kuriems iki pilnametystės buvo nustatyta rūpyba, kol jiems sukaks 25 metai;

16.1.1.2. nėsčios moterys, vaiko motina (įmotė) arba tėvas (įtėvis), vaiko globėjas, rūpintojas ir asmenys, faktiškai auginantys vaiką (įvaikį) iki 8 metų arba neįgalų vaiką (įvaikį) iki 18 metų (iki 2005

m. liepos 1 d. pripažintą vaiku invalidu), ir asmenys, prižiūrintys neįgalius šeimos narius, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos sprendimu nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra;

16.1.1.3. grįžę iš laisvės atėmimo vietų įstaigos, kai laisvės atėmimo laikotarpis buvo ilgesnis kaip 6 mėnesiai, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo iš laisvės atėmimo vietų įstaigos;

16.1.1.4 piniginės socialinės paramos gavėjai;

16.1.1.5. priklausomi nuo narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, baigę psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

16.1.1.6. prekybos žmonėmis aukos, baigusios psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jos kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

16.1.1.7. grįžę į Lietuvą nuolat gyventi politiniai kaliniai ir tremtiniai bei jų šeimos nariai (sutuoktinis, vaikai (įvaikiai) iki 18 metų), jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo į Lietuvą nuolat gyventi dienos;

16.1.1.8. turintys pabėgėlio statusą ar kuriems yra suteikta papildoma ar laikinoji apsauga arba turintys teisę gauti laikinąją apsaugą, iki sprendimo dėl laikinosios apsaugos suteikimo (nesuteikimo) priėmimo, tačiau ne ilgiau kaip laikinosios apsaugos laikotarpiu;

16.1.1.9. asmenys, patiriantys socialinę riziką;

16.1.1.10. vyresni kaip 40 metų;

16.1.1.11. darbo rinkai besirengiantys asmenys;

16.1.2 Siekiant sudaryti sąlygas aukščiau išvardintų grupių asmenims, nustatyta tvarka užregistruotiems Užimtumo tarnyboje, greičiau integruotis į darbo rinką ir taip užsidirbti pragyvenimui, ir susirasti nuolatinį nekintantį darbą bei siekiant prižiūrėti Kazlų Rūdos savivaldybės bendro naudojimo viešąsias erdves, atlikti kitus pavestus laikino pobūdžio visuomenei naudingus darbus, įgyvendinant Programą numatomi šie laikinojo pobūdžio darbai:

16.1.2.1. Kazlų Rūdos savivaldybei priskirtos valstybinės žemės, skirtos viešosios paskirties rekreacijai (kompleksinės turistinės traukos vietovių, turizmo ir poilsio infrastruktūros objektų: parkų, skverų) ir poilsiui, kelių, pakelių, pėsčiųjų takų, bei viešojo naudojimo teritorijų tvarkymo ir priežiūros mieste ir seniūnijose laikino pobūdžio darbai;

16.1.2.2. upių, ežerų ir kitų vandens telkinių pakrančių priežiūros ir valymo laikino pobūdžio darbai;

16.1.2.3. medžių sodinimo, aplinkosauginių ir rekreacinių objektų, rekreacinės infrastruktūros tvarkymo ir sanitarinės priežiūros darbai;

16.1.2.4. istorijos, kultūros paveldo objektų, neveikiančių kapinių, kitų saugomų bei turinčių išliekamąją vertę objektų, archyvinių dokumentų tvarkymo pagalbiniai darbai;

16.1.3. Nedarbančių asmenų, dirbančių visuomenei naudingus darbus, skaičius nustatomas atsižvelgiant į esamą šios Programos finansavimą ir darbdavių poreikį vykdant visuomenei naudingą veiklą, ir laikinuosius darbus:

16.1.3.1. asmenys, kurie dalyvaus Programoje, bus atrenkami pagal poreikį, atsižvelgiant į darbų pobūdį, į tuo metu Užimtumo tarnyboje registruotų Asmenų skaičių, jų gyvenamą vietą. Pagal galimybes bus sudaromos sąlygos dalyvauti visoms Asmenų grupėms, kurioms skirta ši Programa;

16.1.3.2. bedarbius dalyvauti Programoje žodžiu arba raštu siunčia Užimtumo tarnyba, atsižvelgdama į jų galimybes šiuos darbus dirbti (profesinį pasirengimą, sveikatos būklę, kelionės į darbą ir atgal trukmę);

16.1.3.3. dėl Asmenų parinkimo Vykdytojai kreipiasi į Užimtumo tarnybą.

16.2. II priemonė:

16.2.1. Siekiant suderinti užimtumo skatinimo, motyvavimo ir piniginės socialinės paramos teikimą, integruojant į darbo rinką ilgą laiką nedirbusius asmenis, Savivaldybė 2024 metais įgyvendina Užimtumo didinimo programos priemonės, skirtos nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims, modelį (toliau tekste – Modelis);

16.2.2. Modelio tikslinės grupės asmenys, turi atitikti šiuos kriterijus:

16.2.2.1. šioje priemonėje gali dalyvauti tik tas asmuo, kuris jo nusiuntimo pas nedirbančių asmenų atvejo vadybininką ir susitarimo dėl integracijos į darbo rinką (toliau – Susitarimas) sudarymo metu atitinka šiuos reikalavimus:

16.2.2.2. ilgą laiką nedirbęs asmuo (12 ir daugiau mėnesių);

16.2.2.3. priklauso Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 4 punkte nurodytai asmenų grupei ar gauna Užimtumo įstatymo 48¹ straipsnyje nurodytą darbo paieškos išmoką;

16.2.2.4. priklauso bent vienai iš Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–3, 5–11 punktuose nurodytų asmenų grupių;

16.3. Įgyvendinant Modelį, turi dalyvauti visi šie subjektai:

16.3.1 programos reikalavimus atitinkantys asmenys (pirminis asmens vertinimas);

16.3.2. nedirbančių asmenų atvejo vadybininkas – Savivaldybės ar kitos įstaigos, kuriai Savivaldybė suteikė įgaliojimus teikti socialines paslaugas savivaldybėje, darbuotojas, koordinuojantis Susitarimo įgyvendinimą ir jame numatytų Paslaugų teikimą asmenims. N nedirbančių asmenų atvejo vadybininko, dirbančio pagal darbo sutartį, darbo užmokestis turi būti apskaičiuotas vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatyme nustatytais kriterijais iš Modeliui įgyvendinti skirtų lėšų. Rekomenduojama, kad vienas nedirbančių asmenų atvejo vadybininkas vienu metu dirbtų su ne daugiau kaip 70 asmenų, dalyvaujančių užimtumo didinimo programoje;

16.3.3. atvejo komanda – iš Savivaldybės, Užimtumo tarnybos ir Paslaugų asmenims teikėjų atstovų sudaryta grupė;

16.4. Modelio įgyvendinimo tvarka ir reikalavimai yra pateikti Tvarkos aprašo II ir III skyriuose;

16.5. įgyvendinant Modelį, asmeniui gali būti teikiamos šios Paslaugos:

16.5.1. lydimoji pagalba – pagalba, teikiama asmeniui, siekiant padėti jam gauti Susitarime numatytas socialines, sveikatos, švietimo ar su įdarbinimu susijusias paslaugas, įskaitant ir palaikymą darbo vietoje, reikalingą siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti darbe kylančias problemas;

16.5.2. socialinės paslaugos, nurodytos Socialinių paslaugų kataloge, patvirtintame Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. A1-93 „Dėl Socialinių paslaugų katalogo patvirtinimo“ (2022-06-30 įsakymo Nr. A1-451 redakcija);

16.5.3. kitos paslaugos, palengvinančios asmens perėjimą nuo nedarbo prie užimtumo darbo rinkoje;

IV. FINANSAVIMO PLANAS

17. Savivaldybės programa finansuojama iš valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybėms skirtų lėšų valstybinėms (valstybės perduotoms savivaldybėms) funkcijoms atlikti pagal Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 7 straipsnio 16 punktą (dalyvavimas rengiant ir įgyvendinant darbo rinkos politikos priemones bei gyventojų užimtumo programas).

18. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2023-12-15 įsakymu Nr. A1-846 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams 2024 metais savivaldybių patvirtintoms užimtumo didinimo programoms įgyvendinti paskirstymo savivaldybių administracijoms ir jų panaudojimo tikslo pasiekimo 2024 metais vertinimo kriterijų patvirtinimo“ Kazlų Rūdos savivaldybės užimtumo didinimo programos įgyvendinimui skirta 70000,- eurų. Skirtos lėšos paskirstomos taip: Programos projekto 1 priemonei įgyvendinti – 56000,- eurų, Programos projekto 2 priemonei (Modelio) įgyvendinti – 11300,- eurų, darbuotojo, administruojančio šią funkciją, darbo užmokesčio fondui – 2700,- eurų. Įvertinus pateiktose paraiškose aprašytų darbo vietų ir Paslaugų teikimo poreikį, darbdavių atrankos komisija gali siūlyti Savivaldybės tarybai keisti lėšų paskirstymą tik tuo atveju, kad specialiosios tikslinės dotacijos skirtos lėšos būtų tinkamai panaudotos.

19. Savivaldybė kasmet ne vėliau kaip iki biudžeto patvirtinimo, atsižvelgdama į numatomas skirti valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšas, patvirtina Programos projektą.

20. Modeliui įgyvendinti, skiriamos valstybės biudžeto specialios tikslinės dotacijos lėšos bus skirtos nedirbančių ir socialinę paramą gaunančių asmenų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugoms.

21. Vykdamas Užimtumo Programą 2024 metais, pagal Programos projekto 1 priemonę planuojama įdarbinti ne ilgesniam nei 6 mėnesių laikotarpiui apie 9 Užimtumo tarnybos siunčiamus Asmenis, iš kurių:

22. Asmens, dalyvavimo 1 priemonėje įdarbinimo suma bus ne didesnė nei 6210,- eurų (6 mėnesių laikotarpiui).

23. Vykdamas Užimtumo Programą 2024 metais, planuojama, kad Modelyje dalyvaus ir paslaugos bus suteiktos apie 60 asmenims. Įgyvendinant Modelį planuojama skirti ne didesnę nei 188,00,- eurų sumą užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugoms vienam asmeniui. Planuojama įdarbinti ne mažiau kaip 10 proc. dalyvių, jiems siūlant tvarų ilgalaikį užimtumą darbo rinkoje.

V. TĖSTINUMAS IR PROGNOZĖ

24. Įgyvendinant šioje Programoje iškeltus tikslus, per 2024 metus planuojama sukurti 9 darbo vietas ir apie 60 asmenų suteikti užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugas. Labiausiai socialiai pažeidžiami asmenys turės galimybę įsidarbinti, atstatyti darbo įgūdžius bei užsidirbti pragyvenimui būtinų lėšų. Tikimasi, kad sumažės socialinių pašalpų gavėjų skaičius.

25. Planuojama, kad įdarbinti asmenys padės palaikyti ir plėtoti vietos bendruomenės socialinę infrastruktūrą.

26. Trejų sekančių metų, užimtumo didinimo programų vykdymo prognozė:

26.1. bus tikslinami ir teikiami specialiųjų dotacijų savivaldybių biudžetams, pagal apskaičiuotą lėšų savivaldybių dalyvavimą rengiant ir įgyvendinant užimtumo didinimo programas vykdyti (toliau tekste – Lėšos) poreikiai;

26.2. prognozuojama teikiamų paslaugų ir priemonių rūšių įvairovės plėtra;

26.3. masto augimas arba mažėjimas, atsižvelgiant į gaunamų lėšų augimą ar mažėjimą, kintant nedarbo lygiui;

26.4. bus atsižvelgiama į Asmenų poreikius.

VI. UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEŽIŪRA IR ĮVERTINIMAS

27. Programos priežiūros tikslas – sudaryti prielaidas efektyviai įgyvendinti Programos tikslus. Programos priežiūra bus vykdoma atliekant Programos įgyvendinimo ir bedarbių siuntimo dalyvauti Programoje, Lėšų panaudojimo stebėseną, sutartinių įsipareigojimų vykdymo bei efektyvumo analizę.

28. Siekiant nustatyti ar efektyviai vykdoma programa, bus vertinami šie rodikliai:

28.1. pagal atskiras priemones įdarbintų asmenų skaičius;

28.2. darbdavių, dalyvaujančių 2024 m. užimtumo didinimo programoje, skaičius;

28.3. darbdavių, kurie įdarbins pasibaigus programos finansavimui asmenis iki 6 mėn. laikotarpiui, skaičius – ne mažiau kaip 1 darbdavys;

28.4. įdarbintų dalyvių, kurie pasibaigus programos laikotarpiui buvo įdarbinti iki 6 mėn. laikotarpiui, skaičius – ne mažiau kaip 1 asmuo;

28.5. ne mažiau kaip 10 proc. asmenų, gavusių Paslaugas, įsidarbino.

29. Veiksmai siekiant užtikrinti programos įgyvendinimui skiriamų lėšų naudojimo efektyvumą ir tinkamumą:

29.1. Vykdytojas, mėnesiui pasibaigus, ne vėliau kaip per 5 kito mėnesio darbo dienas pateikia Administracijai įdarbintų, Užimtumo tarnybos siųstų, Asmenų su darbo laiko apskaita ir apmokėjimu susijusius dokumentus:

29.1.1. darbo laiko apskaitos žiniaraštį (jo išrašą) arba žiniaraščio (jo išrašo) kopiją;

29.1.2. darbo užmokesčio priskaičiavimo ir išmokėjimo žiniaraštį (jo išrašą) arba žiniaraščio (jo išrašo) kopiją;

29.1.3. banko išrašo arba mokėjimo pavedimo kopiją arba kasos išlaidų orderio kopiją, mokėjimus atliekant grynaisiais pinigais;

29.1.4. dokumentų lydraštį;

29.1.5. visi teikiami dokumentai patvirtinami Vykdytojo arba kito jo įgalioto atstovo parašu.

29.2. Administracija ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo pažymos pateikimo perveda Lėšas Vykdytojui.

VII. VIEŠINIMAS

30. Programa, informacija apie jos įgyvendinimo metu pasiektus rezultatus bus viešinama Kazlų Rūdos savivaldybės internetinėje svetainėje www.kazluruda.lt ir „Facebook“ paskyroje.



KAZLŲ RŪDOS SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS SOCIALINĖS PARAMOS SKYRIUS

Biudžetinė įstaiga. Atgimimo g. 12, LT-69443 Kazlų Rūda.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188777932
Skyriaus duomenys: S. Daukanto g. 19, LT-69430 Kazlų Rūda, tel.: (8 343) 68 623 / 95 276, el. p. soc@kazluruda.lt

Kazlų Rūdos savivaldybės tarybai

Nr. _____
I _____ Nr. _____

AIŠKINAMASIS RAŠTAS DĖL KAZLŲ RŪDOS SAVIVALDYBĖS 2024 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS PATVIRTINIMO

2024-01-29

Kazlų Rūda

1. Tarybos sprendimo projekto tikslai ir uždaviniai: reikalinga patvirtinti parengtą Kazlų Rūdos savivaldybės 2024 metų užimtumo didinimo programą.

Sprendimo projekto **tikslas** – užtikrinti valstybės ir savivaldybių institucijų, įstaigų ir (ar) organizacijų, teikiančių užimtumo skatinimo, motyvavimo paslaugas ir piniginę socialinę paramą nedirbantiems asmenims, veiklos koordinavimą ir skatinti jų bendradarbiavimą. Taip pat padėti sunkiai sugebantiems integruotis į darbo rinką bedarbiams įsidarbinti ir mažinti socialinę atskirtį.

Sprendimo projekto **pagrindinis uždavinys** – nedirbančius asmenis integruoti į darbo rinką ir joje išlaikyti.

2. Dabartinis ir siūlomas Tarybos sprendimo projekte aptariamų klausimų reguliavimas:

Užimtumo programa parengta pagal teisės aktų reikalavimus, vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 7 straipsnio 16 punktu, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 17 straipsniu, 48 straipsnio 1 dalies 3 punktu, 2 dalimi, Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017-05-23 įsakymu Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, nuostatomis.

Minėtos programos tvirtinimas yra išimtinė savivaldybės tarybos kompetencija, vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 15 straipsnio 2 dalies 32 punktu. Pažymėtina, kad Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 48 straipsnio 3 dalyje yra nustatyta, kad sprendimą dėl (...) užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo, atsižvelgdamos į jų svarbą ir paskirtį, priima (...) savivaldybių institucijos (...), konsultuodamosi su socialiniais partneriais, organizacijų ir vietos bendruomenių atstovais, atstovaujančiais darbo ieškančių asmenų grupių interesams. Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarką nustato Lietuvos Respublikos Vyriausybė ar jos įgaliota institucija.

Galimos pasekmės (tiek teigiamos, tiek neigiamos), laukiami rezultatai priėmus Tarybos sprendimą: Pagal sprendimo projektą planuojama, kad užimtumo programoje 2024 metais dalyvaus apie 60 ieškančių darbo asmenų. Vidutinė 1 asmens dalyvavimo Programos priemonėje trukmė – 9 mėn. Planuojama, kad Programos įgyvendinimo metu arba po jos įgyvendinimo ne mažiau kaip 6 asmenys bus įdarbinti įmonėse, įstaigose nuolatiniam darbui. Priėmus sprendimą, bus galima pradėti šios programos įgyvendinimą.

Neigiamų pasekmių nenumatoma.

3. Tarybos sprendimo projekto vertinimas, kai rengiamas norminio teisės akto projektas: Sprendimo projektas nevertintinas antikorupciniu požiūriu.

4. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo rezultatai: Teisinio reguliavimo poveikio vertinimas neatliekamas.

5. Priėmus Tarybos sprendimą keičiami ar pripažįstami netekusiais galios teisės aktai: Nėra.

6. Tarybos sprendimui įgyvendinti reikalingi priimti teisės aktai: Nėra.

7. Tarybos sprendimui įgyvendinti reikalingos lėšos ir šaltiniai: Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2023-12-15 įsakymu Nr. A1-846 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams 2024 metais savivaldybių patvirtintoms užimtumo didinimo programoms įgyvendinti paskirstymo savivaldybių administracijoms ir jų panaudojimo tikslo pasiekimo 2024 metais vertinimo kriterijų patvirtinimo“ Kazlų Rūdos savivaldybės užimtumo didinimo programos įgyvendinimui skirta 70 000,- eurų.

8. Kiti Tarybos sprendimui priimti reikalingi pagrindimai, skaičiavimai ar paaiškinimai: Nėra.

9. Adresatų sąrašas, kuriame tiesioginis rengėjas nurodo Tarybos sprendimo pavadinimą, juridinius ar fizinius asmenis, kuriems reikia siųsti sprendimo nuorašą, arba asmenis, kuriems sprendimą reikia siųsti susipažinti: Nėra.

10. Tarybos sprendimas įsigalioja: Sprendimo priėmimo (pasirašymo) dieną.

11. Tarybos sprendimo projekto lyginamasis variantas: Nėra.

12. Su Tarybos sprendimo projekto rengimu susiję dokumentai: Nėra.

Skyriaus vyriausioji specialistė

Rūta Maslauskienė